

De kracht van velen

De Federatie Zakenvrouwen is in 2003 opgericht vanuit een aantal netwerken, dat door samenwerking de krachten wilde bundelen. De federatie is sindsdien gestaag gegroeid en vertegenwoordigt vele soorten vrouwelijk ondernemerschap.

De bij de Federatie Zakenvrouwen aangesloten netwerken blijven geheel autonoom in hun functioneren. De meerwaarde die de Federatie Zakenvrouwen de - individuele leden van de - aangesloten netwerken biedt is:

- Landelijke en regionale belangenbehartiging
- Mogelijkheden voor discussie met politiek Den Haag
- Deelname aan handelsmissies
- Informatie- en kennisoverdracht (onder meer door congressen en ledenmiddagen)
- Inkoopvoordeel door een collectieve zorgverzekering
- Dé vrouwelijke ondernemer van het jaar Award
- Nomineren van kandidaten voor Zakenvrouw van het Jaar
- Digitale matching van diensten en producten
- Toegang tot de activiteiten en de expertise van een groot aantal netwerken
- Inspirerende ontmoetingen en verbreden van het eigen netwerk
- Mogelijkheden voor actieve deelname aan en inbreng in commissies
- Profilering van het eigen bedrijf in het magazine FZ-Update
- Gratis informatie via (e-)Update en website
- Gratis gebruik van de infodesk, het ledennet en de databank van VNO-NCW
- Aanbiedingen van de sponsors van de federatie
- Vele voordelen voor de besturen van de netwerken, zoals een besturendag, informatievoorziening, een sprekerslijst, vergaderruimte en mogelijkheid tot ondersteuning door het Landelijk Service Bureau

Informatie

Meer informatie over de activiteiten van de Federatie Zakenvrouwen en de aangesloten netwerken vindt u op www.federatiezakenvrouwen.nl.

Via deze website kunt u zich ook aanmelden voor de e-Update, de gratis digitale nieuwsbrief van de federatie.

Grow

Federatie Zakenvrouwen

to

zet zich in voor

be

vrouwelijke ondernemers

great!

en vrouwelijke managers

Sociaal Jaarverslag 2007



KARIN VAN ROOYEN-WINKELMAN
VOORZITTER
FEDERATIE ZAKENVROUWEN

Geachte bewindslieden

Aan:

Minister-president mr. dr. J.P. Balkenende

Minister van Financiën drs. W.J. Bos

Minister van Economische Zaken M.J.A. van der Hoeven

Minister van Sociale Zaken mr. J.P.H. Donner

*De fractievoorzitters en woordvoerders midden- en klein-
bedrijf van het CDA, de PvdA, de SP, de VVD, GroenLinks,
PVV, ChristenUnie, D66, SGP, Partij voor de Dieren en groep
Verdonk/Trots op Nederland*

Het gaat in Nederland goed met het ondernemerschap. Voor het eerst in de geschiedenis wordt op jaarbasis de magische grens van 100.000 inschrijvingen van startende ondernemers bij de Kamers van Koophandel gepasseerd. Vergeleken bij de voorgaande jaren - 85.000 inschrijvingen vorig jaar ten opzichte van 53.000 in 2003 - een aanhoudende groei. Van deze starters groeit met name het aantal vrouwelijke ondernemers snel. Volgens het CBS maken zij inmiddels een derde deel uit van het totale startende bestand.

Federatie Zakenvrouwen herkent de gesignaliseerde toename van het aantal vrouwelijke ondernemers. Het valt ons op dat de instroom van vrouwen (30+) die zich niet langer aan de cultuur en tradities van groot-ondernemingen wensen te conformeren stijgt. Onder het motto "dan liever eigen baas" kiezen zij ervoor hun talenten in te zetten voor de eigen onderneming. Dat geldt overigens ook voor de zogeheten herintreders (40 tot 50+). Daarbij registreren we dat veel van deze zelfstandig werkende vrouwen bewust niet doorgroeien naar bedrijven met personeel. Dit wordt eveneens door de cijfers van het CBS bevestigd, want van het eerder genoemde aantal startende ondernemers bestaat het merendeel uit Zelfstandigen Zonder Personeel (zzp'ers).

Samen zorgen alle zzp'ers in Nederland voor een omzet van zo'n € 19 miljard en daarmee vertegenwoordigen zij een substantiële economische waarde. Gezien de trend - een verdubbeling van het aantal nieuwe inschrijvingen sinds 2003 - mogen we aannemen dat groei van het aantal zzp'ers in de komende jaren blijft stijgen.



Een groot deel van de zzp'ers en (kleine) zelfstandigen - zo leren we uit onderzoeken en publicaties - blijkt geen regeling te hebben getroffen voor hun pensioen noch voor een situatie van arbeidsongeschiktheid. Vrouwen spannen hierin de kroon. Zij schuiven de opbouw van een volwaardig pensioen voor zich uit, totdat het in veel gevallen daarvoor te laat is. Ook een arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt vanwege te hoge maandlasten niet gesloten.

Vanuit onze visie: het stimuleren van levenslange, economische zelfstandigheid van vrouwen, vindt Federatie Zakenvrouwen dit een onwenselijke situatie. Te veel hardwerkende zelfstandigen lopen grote financiële risico's. Waar bovendien een op de drie huwelijken of samenlevingsvormen strandt en vrouwen hun pensioenopbouw op latere leeftijd meestal niet inhalen, ligt voor veel vrouwen een zware financiële terugval op de loer. Als in 2030 ruim 1 op de 3 Nederlanders boven de 20 jaar een 65-plusser zal zijn, is het noodzakelijk dat man én vrouw ieder een eigen volwaardig pensioen hebben opgebouwd.

Wij vragen van zowel het kabinet als de politieke partijen een heldere visie en daadkrachtig optreden om deze boodschap uit te dragen en zondig oplossingen te vinden en te realiseren.

Federatie Zakenvrouwen zal voor haar eigen vrouwelijke ondernemers het voortouw nemen door samen met marktpartijen naar concrete oplossingen te zoeken die liggen in de lijn van een toekomstfonds, een betaalbare maandlastenbeschermer (AOV) en een zzp-starterskrediet.

In het belang van de vrouwelijke zzp'ers en mkb-ondernemers heeft Federatie Zakenvrouwen een eigen daadkrachtige politieke commissie opgericht. Commissieleden hebben in het nabije verleden met hun lobbywerkzaamheden aandacht gevraagd voor thema's als zwangerschapsverlof voor zelfstandigen. Ten aanzien van de in deze brief gestelde ongerustheid zult u in de politieke commissie van Federatie Zakenvrouwen een waardige sparringpartner vinden. Wij gaan ervan uit u in de komende maanden te mogen ontmoeten.

Hoogachtend,

Karin van Rooyen-Winkelman
voorzitter Federatie Zakenvrouwen, namens bestuur en politieke commissie



PRESENTATIE VAN DE
FZ CREDITCARD MET
TOEKOMSTFONDS

Grow to be great!

Levenslange, economische zelfstandigheid van vrouwen, dat is de visie van Federatie Zakenvrouwen. Om dit te bereiken moeten ondernemende vrouwen kunnen groeien: persoonlijk, qua netwerk, qua onderneming, Het creëren van kansen, bijvoorbeeld door het ondersteunen van (internationale) netwerkbijeenkomsten, het bieden van ruimte voor profilering, het aanbieden van speciaal op vrouwen toegeschreven commerciële producten en het werken aan passende wet- en regelgeving, is waar de federatie zich iedere dag voor inzet. Opdat haar individuele leden can Grow to be great!

Wat Federatie Zakenvrouwen in 2007 onder andere heeft gedaan om haar individuele leden kansen tot groei en ontwikkeling te bieden, en als federatie te groeien en te versterken, wordt hier aan de hand van een jaaroverzicht beschreven.

januari

Ledengroei - Het aantal individuele leden dat door Federatie Zakenvrouwen wordt vertegenwoordigd, is dit jaar gegroeid met circa 1000 leden. Het Ondernemersnetwerk voor Vrouwen Zeeland OVvZ heeft zich aangesloten bij de federatie en een associatie is aangegaan met Vrouw in Zaken, Academie voor vrouwen met ambitie. ZZVN, Zwarte Zaken Vrouwen Nederland, heeft helaas besloten haar lidmaatschap te beëindigen. Het aantal aangesloten netwerken dat de federatie vertegenwoordigt of waarmee het geassocieerd is, komt daarmee op 21.

Nieuwe sponsor - Met Delta Lloyd/OHRA wordt overeenstemming bereikt over sponsoring van Federatie Zakenvrouwen. Met het aantrekken van deze nieuwe sponsor voorziet het bestuur de federatie van een financieel gezonde basis met draagkracht en reikwijdte.

Pensioen - Het pensioen is een onderwerp dat door de politieke commissie doorlopend is gevolgd. Een aspect is de ongelijkheid in premiebetaling en later te ontvangen uitkering door parttimers ten opzichte van fulltimers. De commissie heeft zich hierover laten adviseren door specialisten uit de achterban van de federatie. Op de eerstkomende politieke middag wordt dit onderwerp geagendeerd.

februari

Politieke commissie - Onder voorzitterschap van Annelies van Eekeren heeft de politieke commissie ervoor gezorgd dat Federatie Zakenvrouwen een gesprekspartner is geworden voor de politiek en met name voor de leden van de Tweede Kamer. In februari geeft Annelies van Eekeren aan haar functie neer te leggen. De voorzittershamer is overgenomen door Monica Schröder-Penders.



LINKS: 'GROEIEN IN EEN NIEUW VADERLAND', SEMINAR 19 NOVEMBER WTC ROTTERDAM, V.L.N.R. HAYAT HAMMAS, RAHMA EL MOUDEN EN FATMA KOSER KAYA

RECHTS: 'DÉ VROUWELIJKE ONDERNEMER 2007' AWARD OP 29 OKTOBER IN LIVING TOMORROW

Kabinetformatie - Carmen Breeveld, lid van de politieke commissie, participeert in een panel van Radio Gelderland. Dit panel volgt dagelijks de kabinetsformatie.

Regeerakkoord - Emancipatie is in het regeerakkoord een onderbelicht onderwerp. Leden van de politieke commissie hebben zitting in diverse commissies van VNO-NCW en dragen langs deze weg bij aan een reactie op detailniveau.

Nieuwe sponsor - Met Zadkine Media wordt overeengekomen dat zij sponsor worden van het nieuwe magazine van Federatie Zakenvrouwen: de FZ-Update.

maart

Besturendag - De Taskforce Beleid presenteert op 9 maart aan de besturen van de aangesloten netwerken haar beleidsadvies met betrekking tot de toekomst van de federatie. Het advies dat door het federatiebestuur en de besturen van de aangesloten netwerken wordt overgenomen, stelt vier gebieden voor waarop de federatie moet focussen: maatschappij, bedrijfsleven, politiek en wetenschap. Voor de uitvoering van het beleid worden commissies ingericht, waardoor het bestuur ook een minder operationele rol kan gaan vervullen.

Zwangerschapsverlof - Zwangerschapsverlof voor vrouwelijke ondernemers is een van de onderwerpen waar de politieke commissie zich vanaf medio maart intensief mee beziggehouden heeft. De commissie heeft op dit onderwerp samenwerking gezocht met FNV Vrouwen en de Stichting Clara Wichmann. Met LTO Vrouw & Bedrijf en VnVA heeft de federatie met succes de krachten verbonden in de lobby naar parlement en kabinet. In oktober 2007 is de kamer overstag gegaan en is betaald zwangerschapsverlof voor vrouwelijke ondernemers geregeld.

Vitalisering platteland - Met steun van het ministerie van LNV zetten LTO Vrouw & Bedrijf en Federatie Zakenvrouwen zich actief in voor het project 'Ondernemend Netwerken, vitaal Ondernemerschap Stad en Land'. Naast het bundelen van hun krachten richting de politiek, worden boegbeeldvrouwen aangewezen en - i.s.m. de Kamer van Koophandel - starters- en ondernemersdagen georganiseerd. In maart leverde de federatie tevens een bijdrage aan de ledendag van de commissie Vrouw & Bedrijf LTO Noord.

april

Koninklijke onderscheiding - Uit handen van Frank Dales, burgemeester van Breukelen, ontvangt Karin van Rooyen, voorzitter van Federatie Zakenvrouwen, op 27 april een koninklijke onderscheiding. Dales onderbouwt het koninklijk besluit als volgt: *'U weet met grote overtuigingskracht de belangen van vrouwelijke ondernemers op politiek-maatschappelijk niveau te behartigen. U heeft maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel staan en wordt geroemd om uw rijkdom aan ideeën en uw rolvoorbeeld voor vele ondernemers.'*

Internationale handelsmissie - De nauwe samenwerking tussen Federatie Zakenvrouwen en Stichting Yente is dit jaar bestendigd. De door Yente georganiseerde



inkomende handelsmissie met 25 Zuid-Afrikaanse zakenvrouwen is ondersteund door de federatie en breed onder de aandacht gebracht van de aangesloten netwerken.

Netwerken - Op 22 april zijn leden van Federatie Zakenvrouwen te gast bij ABN AMRO voor een dag vol informatie, inspiratie, sportiviteit en gelegenheid tot netwerken. In de Amsterdam Arena wordt onder leiding van Annet van Trigt gediscussieerd over ondernemerschap en groei van je organisatie, en genoten van de wedstrijd Ajax - Sparta.

mei

Collectieve diensten - Biedt de federatie individuele leden al jaren het voordeel van een collectieve ziektekostenverzekering, deze maand is gebrainstormd met Delta Lloyd over de behoefte van vrouwelijke ondernemers aan specifieke verzekeringen en bancaire diensten en producten. De concrete invulling hiervan wordt verder uitgewerkt.

juni

Diversiteit - De Participatietop wordt door de politieke commissie op de voet gevolgd. Onderwerpen als flexibilisering van het ontslagrecht, maximering van de ontslagvergoeding en scholingsverplichting voor werknemers komen tijdens de top aan bod. In een reactie vraagt de politieke commissie meer aandacht voor diversiteit.

Naamsbekendheid - Om maatschappelijk een breder draagvlak te creëren voor de visie en standpunten van de federatie is hard gewerkt aan meer naamsbekendheid in alle lagen van de maatschappij. Met Salomé, Sanoma Uitgevers, Career & Co en Colorfull Magazine zijn afspraken gemaakt over de wijze waarop de federatie zich in hun blad(en) gaat manifesteren.

juli

Ontslagrecht - De politieke commissie heeft via VNO-NCW een gedetailleerde bijdrage geleverd aan de discussie over het ontslagrecht.

augustus

Selectie - Een selectiecommissie heeft zich onder voorzitterschap van Matty Willigenburg ingezet voor het samenstellen van een nieuw bestuur en het invullen van de verschillende commissies.

Website - Een aanvang is gemaakt met het vernieuwen van de website. De nadruk komt te liggen op actualiteit en aantrekkelijkheid.

september

Grensoverschrijdende ontmoeting - Het Unternehmerinnen Forum Niederrhein, een netwerk van vrouwelijke ondernemers en managers, heeft via Federatie Zakenvrouwen Nederlandse zakenvrouwen uitgenodigd voor een ontmoeting op een mooie golfcourse in Duitsland. Negen Nederlandse ondernemers nemen deel aan dit succesvolle netwerkevent.

Communicatieplan - De uitgangspunten voor zowel interne als externe communica-



HELEEN VALSTAR VAN HET
GELIJKNAMIGE BEDRIJF VERKOZEN
TOT 'DÉ VROUWELIJKE ONDERNEMER
2007'

tie, media, marketing, huisstijl en website zijn in een meerjarenplan vastgelegd. Daarnaast worden in het communicatieplan suggesties aangedragen voor actievere communicatie en samenwerking tussen de netwerken.

oktober

Dé vrouwelijke ondernemer 2007 - Heleen Valstar van het gelijknamige bedrijf wordt op 29 oktober verkozen tot Dé vrouwelijke ondernemer 2007. Tijdens een feestelijke bijeenkomst bij Living Tomorrow in Amsterdam, houden de drie genomineerden - Dorathé van Doorn, Saskia Post en Heleen Valstar - eerst nog een presentatie. Pas daarna wordt door de jury bekendgemaakt wie zich Dé vrouwelijke ondernemer 2007 mag noemen. Ook dit jaar is deze prestigieuze Award gesponsord door Sanoma Uitgevers.

Nieuwe Update - Het nieuwe fullcolor magazine, de FZ-Update, komt voor het eerst uit. In de FZ-Update is naast nieuws van de federatie, algemene informatie en acties en aanbiedingen - o.a. Salomé, Intermediair Trainingen, Sanoma, Collorfull Magazine - veel ruimte opgenomen voor de aangesloten netwerken om zich te profileren. De FZ-Update wordt ondersteund door Delta Lloyd/OHRA, Rabobank en PricewaterhouseCoopers.

Bijdrage aan succesvol congres - De provincie Noord-Brabant organiseert op 12 oktober voor vrouwelijke ondernemers het congres 'All you need is grow!' Federatie Zakenvrouwen levert door zitting te nemen in de denktank een inhoudelijke bijdrage aan dit succesvolle congres dat door ruim driehonderd vrouwen wordt bezocht.

november

Seminar en netwerkbijeenkomst - Met het drukbezochte, succesvolle seminar 'Grow to be great!' neemt het zittende bestuur van Federatie Zakenvrouwen afscheid. Maar niet voordat zij het nieuwe bestuur heeft voorgesteld en de voorgehouden Surprise aan de nieuwsgierigen heeft onthuld. (Zie het uitgebreide verslag hiernaast.)

Zakenvrouwenontbijt - Federatie Zakenvrouwen heeft voor UVON Zuid-Holland, de organisator van het ontbijt, haar netwerk geopend. Hierdoor wordt het mogelijk dat prominente sprekers als Sybilla Dekker meewerken aan deze bijeenkomst.

Vrouwen in topposities - Tijdens 'Balancing the boardroom, Symposium on balanced gender representation' is met de SER gediscussieerd over quoterings van vrouwen in topposities.

december

Nieuw bestuur - De laatste maand van 2007 is gebruikt om alle taken en activiteiten over te dragen aan het nieuwe bestuur, zodat het op 1 januari 2008 het stokje kan overnemen en de federatie verder kan laten groeien.



WISSELING VAN DE WACHT:
PER 1 JANUARI 2008 TREEDT
HET NIEUWE BESTUUR AAN

Grow to be great!

Afscheid van het bestuur

Op 19 november werd in Rotterdam tijdens een feestelijk seminar afscheid genomen van het bestuur van Federatie Zakenvrouwen. Het bestuur dat de federatie en haar achterban opvallend op de kaart heeft gezet bij zakelijk en politiek Nederland. Dagvoorzitter Dieuwertje Blok ging met Heleen Valstar (Dé Vrouwelijke Ondernemer 2007), Jet Creemers (Zakenvrouw van het Jaar 1994) en Marleen Jansen (de manager bij de Rabobank die de federatie ondersteunt) in gesprek over 'Groeien doe je zo'. Gedeeld werd dat ondernemen onlosmakelijk verbonden is met persoonlijke en zakelijke groei - en dat het leven als ondernemende vrouw niet altijd even eenvoudig is, maar wel ontzettend leuk!

Fatma Koser Kaya (lid Tweede Kamer D66), Rahma El Mouden (DGA MAS, IJ prijs 2005) en Hayat Hammam (DGA Facility Works, voorzitter Businessclub of Moroccan Dutch Entrepreneurs) vertelden over groeien in een nieuw vaderland. Dat het veel doorzettingsvermogen vraagt, maar dat een achtergrond van meerdere culturen ook een voordeel kan zijn, werd door alle drie onderschreven.

Tijd voor de Surprise

Creditcard met toekomst

Voor veel zzp'ers is het opbouwen van een pensioen en het afsluiten van een AOV een probleem. Met deze constatering en de droom hier een oplossing voor te bieden, is de federatie naar OHRA gestapt. Gesprekken met Frank Elion (CEO OHRA) hebben geleid tot het introduceren van een creditcard met een achterliggende filosofie: het toewerken naar een zekere financiële toekomst voor zzp'ers.

De creditcard, die vanaf 1 april 2008 is aan te vragen en het eerste jaar gratis is voor leden van de aangesloten netwerken, kent vele voordelen. Zo kan de card gekoppeld worden aan een toekomstfonds - een vast percentage van iedere transactie wordt dan gestort in een persoonlijk fonds dat bijvoorbeeld gebruikt kan worden voor pensioenopbouw. En aan de card is ook een speciale AOV gekoppeld - laagdrempelig en niet duur - die bedoeld is als maandlastenbescherming.

Met achterlating van deze bijzondere 'bruidsschat' neemt het bestuur van Federatie Zakenvrouwen - Karin van Rooyen, Susanne Lohf, Ineke Ooms en Tanja Knippers - afscheid.

Het nieuwe bestuur dat per 1 januari 2008 aantreedt, bestaat uit: Antje Melissen (voorzitter a.i.), Agnes Kivits (vicevoorzitter), Marijke Timmermans (secretaris), Hilda Versluys-Eering (penningmeester), Henny van Egmond (coördinator interne communicatie), Lyanne Metz (coördinator externe communicatie).

Bestuur



Karin van Rooyen-Winkelman
voorzitter



Susanne Lohf
penningmeester



Tanja Knippers
algemeen bestuurslid



Ineke Ooms
algemeen bestuurslid

Federatie 
Zakenvrouwen

Federatie Zakenvrouwen
Postbus 382
3830 AK Leusden
t 033 - 432 07 34
f 033 - 434 10 69
info@federatiezakenvrouwen.nl
www.federatiezakenvrouwen.nl

Redactie: Bouwens Tekst, Utrecht
Fotografie: Suzanne Hanekamp,
Marieke Bemelman
Vormgeving: CARTA, Utrecht
Druk: PlantijnCasparie

Leusden, december 2007

Samen sterk

In de Federatie Zakenvrouwen werken netwerken van vrouwelijke ondernemers* in Nederland samen. Zij doen dit vanuit de overtuiging dat door krachtenbundeling vrouwelijke ondernemers beter gehoord worden.

Eén visie

De netwerken die deel uitmaken van de Federatie Zakenvrouwen hebben een gedeelde visie: het stimuleren van levenslange, economische zelfstandigheid van vrouwen.

Eén missie

Door belangen te behartigen van ondernemende vrouwen en een spreekbuis te zijn in de politiek, het bedrijfsleven, de zorg, de maatschappij en de wetenschap streeft Federatie Zakenvrouwen naar verandering in het maatschappelijk denken ten aanzien van de arbeidsparticipatie van vrouwen.

* Entrepreneurs en zogenoemde 'intrapreneurs': vrouwelijke managers in topfuncties.

Manifest

In een politiek manifest is in negen punten vastgelegd waar de Federatie Zakenvrouwen voor staat:

- 1 Cultuurverandering**
Mannen en vrouwen dezelfde kansen en mogelijkheden.
- 2 Arbeidsparticipatie**
Meer vrouwen (fulltime) aan het werk.
- 3 Verplicht diversiteitsbeleid**
Minimaal 20% vrouwen aan de top.
- 4 Stimuleren van (vrouwelijk) ondernemerschap**
Versoepeling van de regelgeving is nodig.
- 5 Opheffen rechtsonzekerheid voor - kleine - ondernemers**
Duidelijkheid over ondernemersstatus.
- 6 Zwangerschapsverlof en -uitkering voor ondernemers**
Een uitkering voor alle vrouwen met zwangerschapsverlof.
- 7 Arbeid en zorg**
Flexibele en betaalbare kinderopvang, hulp in huis, etc.
- 8 Werken fiscaal belonen**
Afschaffen van de algemene heffingskorting voor niet-werkende partners.
- 9 Federatie Zakenvrouwen is de stem van ondernemende vrouwen**